

POLITICA INTEGRATA DEL SISTEMA DI GESTIONE

Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Energia, Sostenibilità

BOCCACCI S.P.A.

Fonderia

Stabilimento di Piana Battolla (SP)



Divisione meccanica

Stabilimento di Follo (SP)



CAMPO DI APPLICAZIONE		9001	14001	45001	50001	14064	22613
		x	x	x	x	x	x
	Divisione meccanica	x					

Revisione	Data	Motivazione / Descrizione modifica	Approvazione
08	21.05.2025	Modifica denominazione sociale da Fonderia Boccacci SpA a Boccacci SpA	DIR

La Direzione del Gruppo Boccacci, in coerenza con i principi fondativi, si impegna a perseguire una politica aziendale finalizzata alla **Soddisfazione del Cliente**, **Salvaguardia dell'Ambiente Interno e Circostante**, garanzia della **Salvaguardia dei Lavoratori**, dei clienti, di tutti i terzi e al **Perseguimento dell'Efficienza Energetica**.

I principi ispiranti della presente politica sono:



Soddisfazione dei
clienti



Massimizzare la
qualità dei prodotti
realizzati



Attenzione ai
processi e ai
risultati



Innovazione



Comunicazione
attiva



Accurata scelta
dei propri fornitori



Ridurre gli impatti
ambientali



Riduzione
emissioni gas
effetto serra



Ridurre gli infortuni



Promuovere la
partecipazione dei
lavoratori



Ridurre i consumi
energetici



Valorizzare le
risorse attraverso
percorsi formativi



Promozione della
diversità e
inclusione



Rispetto dell'etica
di business



Sviluppo e
benessere dei
dipendenti



Rispetto delle
disposizioni
legislative



Sicurezza dei dati
e tutela della
privacy



Miglioramento
continuo

In relazione a questi principi, la Direzione ha definito i propri ambiti di impegno prioritario.



Per la Qualità:

- migliorare costantemente l'immagine e la **reputazione** aziendale sul mercato;
- **coinvolgere** i Clienti nelle fasi di realizzazione dei prodotti (dalla progettazione alla consegna) in un'ottica di partnership al fine di soddisfare tutte le aspettative ed esigenze;
- **rispettare** costantemente tutti gli impegni contrattuali;
- promuovere l'**innovazione**, attraverso investimenti costanti in nuove tecnologie;
- incrementare la qualità dei prodotti attraverso un percorso fondato sul **miglioramento tecnologico** e dei processi aziendali orientato alla prevenzione di difetti e dei guasti;
- **l'assistenza continua** ai nostri clienti durante la realizzazione delle commesse;
- il costante **coinvolgimento del personale** e dei fornitori chiave nella gestione della qualità attivando se necessario attività di formazione e sensibilizzazione;
- la capacità di operare nel **rispetto** di tutti gli obblighi di conformità applicabili al prodotto e servizio fornito;
- la realizzazione di **prodotti sicuri**, in accordo alle specifiche di sicurezza fornite dai Clienti ed alle specifiche tecniche di riferimento;
- il **miglioramento continuo** delle prestazioni di salute e sicurezza sul lavoro, in accordo alla presente politica.



Per l'Ambiente:

- garantire la costante **conformità alle leggi** e regolamenti vigenti in materia ambientale;
- **ridurre gli impatti** negativi sull'ambiente, in termini di emissioni, scarichi, produzione di rifiuti, uso delle risorse, impatti sull'ecosistema ed ogni altro effetto sulle componenti dell'ambiente interno ed esterno all'azienda;
- adeguare, per quanto possibile, i propri impianti e processi alle più sicure, moderne ed efficaci tecnologie per **migliorare l'impatto** delle attività aziendali sull'ambiente;
- **informare e sensibilizzare** il personale in merito agli effetti ambientali connessi alle attività svolte;
- **coinvolgere gli stakeholders** sulle tematiche di impatto diretto per il territorio circostante (ad es. odori o rumori)
- supportare con una adeguata informazione i propri fornitori in merito all'impatto ambientale che i prodotti, servizi e materiali da essi forniti possono arrecare;
- assicurare un **approvvigionamento responsabile dei minerali condividendo** il tracciamento dei dati sulla loro provenienza con i fornitori e NON utilizzando minerali della lista contenuta nel Regolamento UE 2017/821 della se non sono garantiti come "Conflict Free".
- **consumare in modo responsabile le risorse naturali** favorendo il riciclo e il recupero delle materie prime, l'uso di sostanze non pericolose per l'ambiente, la riduzione dei rifiuti, l'efficienza e la sostenibilità dei processi: tutto questo per rendere minimo il nostro impatto ambientale verso le matrici SUOLO, SOTTOSUOLO, ACQUA e ARIA da salvaguardare prioritariamente per il futuro di tutti.



Per l'impegno Sociale:

- **Eliminare** qualsiasi forma discriminatoria legata al genere o alla diversità;
- **Promuovere** formazione e sensibilizzazione sulla parità di genere e sulla diversità a tutti i livelli organizzativi;
- **Considerare l'inclusione** come obbligo morale: la diversità costituisce un vero e proprio valore aggiunto per la nostra azienda
- **Istaurare relazioni sane e di buona comunicazione con i sindacati** garantendo condizioni di lavoro serene in cui i dipendenti abbiano la possibilità di svolgere le proprie mansioni al massimo della loro potenzialità.
- Sostenere progetti umanitari e di interesse comune attraverso **donazioni socialmente utili**
- Supportare, ogni qualvolta necessario, l'attivazione della **banca ore etica** da parte dei lavoratori nei confronti di un loro collega in difficoltà
- **Promuovere la formazione in azienda** per garantire ai propri dipendenti un continuo percorso di crescita professionale
- **Monitorare** periodicamente i propri indicatori di prestazione e il raggiungimento degli obiettivi;
- **Rilevare** e punire comportamenti non in linea con la presente politica;
- **Rispettare** tutte le leggi vigenti considerando anche le norme tecniche e gli standard internazionali.



Per la Salute e Sicurezza sul lavoro:

- implementare attività di miglioramento continuo volte alla continua **riduzione dei rischi**;
- **sensibilizzare** tutti i dipendenti, formarli ed informarli, con la collaborazione di enti preposti ed organi competenti, circa la loro responsabilità in materia di sicurezza sul lavoro;
- garantire la costante **conformità alle leggi** e regolamenti vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- mantenere gli impianti in perfetto stato di efficienza;
- offrire al personale ambienti di lavoro idonei e **sicuri**;
- formare e **sensibilizzare** il personale circa la propria responsabilità in materia di salute e sicurezza;
- identificare in modo sistematico i pericoli derivanti dall'attività aziendale, valutare i rischi e mettere in atto opportune **azioni preventive** / correttive.



Per l'Energia:

- quantificare gli **obiettivi energetici**, rendendoli parte integrante di piani di azione volti a valutare l'avanzamento delle attività e verificarne il grado di raggiungimento;
- diffondere procedure e istruzioni di lavoro per **ridurre sprechi** e utilizzare in modo appropriato l'energia;
- garantire la costante **conformità alle leggi** e regolamenti vigenti in materia energetica;
- **ottimizzare** ed efficientare i consumi energetici di stabilimento attraverso soluzioni tecnologiche e gestionali innovative relativamente ad impianti, macchine ed attrezzature di lavoro;
- mantenere appropriati canali di comunicazione, formazione ed informazione dei lavoratori, per diffondere una maggiore **consapevolezza** sull'uso dell'energia;
- **coinvolgere** le comunità e gli enti locali relativamente alle prestazioni energetiche ottenute ;
- valutare i fornitori anche sulla base delle loro prestazioni energetiche;
- incrementare ove possibile, l'uso di **energie rinnovabili**, per ridurre le emissioni di CO2
- **promuovere la mobilità sostenibile** favorendo l'occupazione dei compaesani
- mettere in campo, ove possibile e nel proprio ambito, tutte le iniziative attuabili finalizzate a combattere il cambiamento climatico

La Direzione si impegna affinché questi principi siano adeguatamente diffusi, sia internamente che verso l'esterno, che gli obiettivi siano tradotti in traguardi misurabili e periodicamente riesaminati e che siano destinate adeguate risorse per il miglioramento continuo del sistema.

Piana Battolla, lì 21.05.2025

Il Presidente